

Penyuluhan, Pendidikan, dan pelatihan Manajemen Sumber Daya manusia dalam Pengolahan Hasil Perikanan di Kelurahan Saoka, Distrik Maladummes, Kota Sorong

Sukmawati Sukmawati*¹, Ibrahim Ibrahim², Rahmatullah Bin Arsyad³, Tasya Ramadanti⁴, Taslim⁵

^{1,4,5}Pengolahan Hasil Perikanan, Fakultas Perikanan, Universitas Muhammadiyah Sorong

² Pendidikan Bahasa Inggris, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Sorong

³ Pendidikan Matematika, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Sorong

*e-mail: sukmawati.unamin@um-sorong.ac.id

Abstrak

Pengolahan hasil perikanan merupakan suatu kegiatan yang memiliki peran penting dalam menjaga ketahanan pangan dan ekonomi masyarakat, terutama di daerah pesisir seperti Kelurahan Saoka, Distrik Maladummes, Kota Sorong. Salah satu faktor kunci yang menentukan keberhasilan dalam pengolahan hasil perikanan adalah manajemen sumber daya manusia (SDM). Penyuluhan, pendidikan, dan pelatihan menjadi strategi utama untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan kesadaran masyarakat dalam mengelola SDM yang berkompeten. Tujuan dari kegiatan adalah penyuluhan, pendidikan, dan pelatihan manajemen SDM perikanan di Kelurahan Saoka. Metode yang digunakan dalam kegiatan ini ialah survei untuk mengidentifikasi kebutuhan dan tingkat pemahaman masyarakat tentang pengolahan hasil perikanan dan manajemen SDM, Penyelenggaraan workshop dan seminar kepada para peserta, selanjutnya dilakukan monitoring dan evaluasi. Hasil dari kegiatan ini menunjukkan peningkatan pengetahuan tentang pendidikan dan pelatihan manajemen sumber daya manusia sebesar 44%. Kegiatan ini memberikan kontribusi nyata dalam mengembangkan potensi Kelurahan Saoka dalam pengolahan hasil perikanan melalui pendekatan penyuluhan, pendidikan, dan pelatihan manajemen SDM.

Kata kunci: Manajemen SDM, Masyarakat, Hasil Perikanan, Pelatihan.

Abstract

Processing fishery products is an activity that has an important role in maintaining community food and economic security, especially in coastal areas such as Saoka Village, Maladummes District, Sorong City. One of the key factors that determines success in processing fishery products is human resource management (HR). Counseling, education and training are the main strategies to increase public knowledge, skills and awareness in managing competent human resources. The aim of the activity is outreach, education and training for fisheries human resources management in Saoka Village. The method used in this activity is a survey to identify the needs and level of understanding of the community regarding fishery product processing and human resource management, holding workshops and seminars for participants, then monitoring and evaluation. The results of this activity show an increase in knowledge about human resource management education and training by 44%. This activity makes a real contribution in developing the potential of Saoka Village in processing fishery products through outreach, education and HR management training approaches.

Keywords: Community, Fishery Products, Human Resource Management, Training.

1. PENDAHULUAN

Distrik Maladummes, kelurahan Saoka merupakan daerah pesisir yang terletak di kota Sorong. Di daerah tersebut sumber daya alam cukup melimpah, pada umumnya masyarakat setempat memiliki mata pencaharian sebagai nelayan (Suruwaky, et. al., 2021), hasil

tangkapan pada umumnya dijual dalam bentuk segar, padahal selain dapat dijual dalam bentuk segar dapat juga diolah terlebih dahulu sebelum dipasarkan.

Pengolahan hasil perikanan merupakan suatu kegiatan yang memiliki peran penting dalam menjaga ketahanan pangan dan ekonomi masyarakat, terutama di daerah pesisir seperti Kelurahan Saoka, Distrik Maladummes, Kota Sorong. Salah satu faktor kunci yang menentukan keberhasilan dalam pengolahan hasil perikanan adalah manajemen sumber daya manusia (SDM). Penyuluhan, pendidikan, dan pelatihan menjadi strategi utama untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan kesadaran masyarakat dalam mengelola SDM yang berkompeten di bidang tersebut.

Kelurahan Saoka, dengan segala potensi perikanan yang dimilikinya, memerlukan upaya konkret dalam mengoptimalkan pengolahan hasil perikanan secara berkelanjutan. Dalam konteks ini, peran manajemen SDM tidak hanya berkaitan dengan keahlian teknis dalam proses pengolahan, tetapi juga melibatkan aspek-aspek seperti pengorganisasian, motivasi, dan pemahaman terhadap keberlanjutan lingkungan.

Pentingnya pendidikan dan pelatihan bagi masyarakat Kelurahan Saoka dalam bidang manajemen SDM perikanan menjadi fokus utama dalam upaya meningkatkan produktivitas dan kesejahteraan. Upaya ini dapat mencakup peningkatan pengetahuan mengenai metode pengolahan yang efisien, penerapan kebijakan lingkungan, dan pemahaman terhadap pasar serta nilai tambah produk perikanan.

Penyuluhan sebagai langkah awal yang penting untuk menciptakan kesadaran masyarakat terhadap potensi dan tantangan yang dihadapi dalam pengolahan hasil perikanan. Dengan adanya penyuluhan, diharapkan masyarakat dapat lebih memahami urgensi manajemen SDM dan merespon dengan mengambil bagian dalam kegiatan pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan. Tujuan dari kegiatan adalah penyuluhan, pendidikan, dan pelatihan manajemen SDM perikanan di Kelurahan Saoka. Melalui pendekatan ini, diharapkan dapat terwujud pengelolaan sumber daya manusia yang berkompeten dan berkesinambungan, sehingga masyarakat dapat memaksimalkan potensi hasil perikanan secara berkelanjutan.

2. METODE

Metode penyuluhan, pendidikan, dan pelatihan manajemen sumber daya manusia (SDM) dalam pengolahan hasil perikanan di Kelurahan Saoka, Distrik Maladummes, Kota Sorong, dilaksanakan dengan Langkah-langkah berikut:

Pelaksana kegiatan telah melakukan survei untuk mengidentifikasi kebutuhan dan tingkat pemahaman masyarakat tentang pengolahan hasil perikanan dan manajemen SDM. Selanjutnya, hasil survei dianalisis dalam penentuan fokus utama penyuluhan, pendidikan, dan pelatihan.

Penyelenggaraan workshop dan seminar kepada para peserta, dengan membentuk kelompok diskusi atau kelompok belajar yang terdiri dari masyarakat setempat, kemudian diberikan materi terkait Pendidikan dan manajemen SDM dan pengolahan hasil perikanan. Selanjutnya dilakukan monitoring dan evaluasi. Dengan menerapkan metode ini, masyarakat Kelurahan Saoka memperoleh pengetahuan, keterampilan, dan kesadaran yang diperlukan untuk mengoptimalkan pengolahan hasil perikanan dan manajemen SDM secara berkelanjutan.

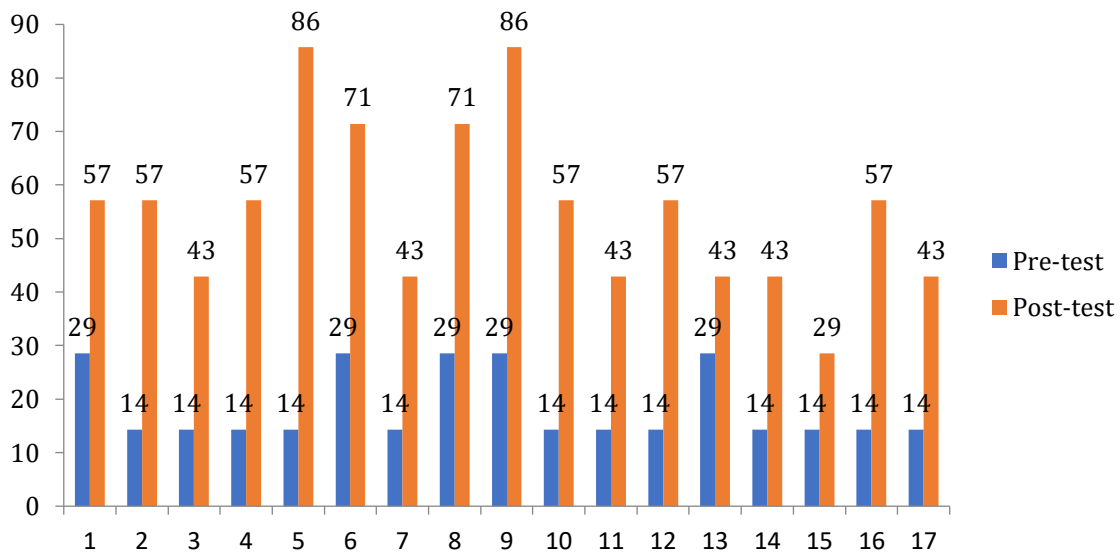
3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Kegiatan sosialisasi mengenai pendidikan, pelatihan, manajemen sumber daya manusia diberikan penjelasan kepada masyarakat mitra terkait manajemen sumber daya manusia

(Gambar 1), dilakukan juga kegiatan monitoring dan evaluasi melalui pre tes dan post-test, hasil analisis data menunjukkan bahwa dari 17 orang peserta, menunjukkan adanya peningkatan pengetahuan tentang pendidikan dan pelatihan manajemen sumber daya manusia, dari data tersebut secara keseluruhan menunjukkan nilai peningkatan sebesar 44% (Gambar 2).



Gambar 1. Penyuluhan Pendidikan, dan pelatihan Manajemen Sumber Daya manusia



Gambar 2. Diagram hasil pre-tes dan post-test kegiatan Penyuluhan Pendidikan, dan pelatihan Manajemen Sumber Daya manusia

Adapun contoh materi yang di sosialisasikan kepada masyarakat adalah sebagai berikut: materi mengenai perencanaan sumber daya manusia meliputi (a) memperkirakan (menghitung) berapa orang dan keahlian apa yang dibutuhkan untuk membuat produk tertentu (Rizal, 2020). (b) Seleksi Pekerja: Mencari dan menarik pekerja yang cocok untuk memenuhi kebutuhan-kebutuhan usaha (Siregar, 2019). (c) Pengenalan Usaha: pekerja diberikan arahan pekerjaannya. (d) Pelatihan: Pekerja mendapatkan pelatihan-pelatihan untuk meningkatkan ketrampilan pekerja (Aprillian, 2023). (e) Penilaian kinerja dan pembayaran gaji atau upah: Menilai pekerjaan para pekerja, kemudian membayar pekerja sesuai dengan pekerjaan yang telah mereka lakukan (Mahfud, 2019). Selain daripada itu diberikan pula mengenai motivasi untuk mendorong masyarakat agar ulet dalam melakukan pekerjaan, selanjutnya diberikan tentang tatacara komunikasi yang baik terhadap pekerja, dan pelanggan. Kemudian juga diberikan materi kepemimpinan, mengenai tata cara mengarahkan pekerja (Soedarwo, 2021).

Kegiatan penyuluhan, pendidikan, dan pelatihan manajemen sumber daya manusia (SDM) dalam pengolahan hasil perikanan di Kelurahan Saoka, Distrik Maladummes, Kota Sorong, dapat memberikan berbagai manfaat, antara lain: Peningkatan pengetahuan masyarakat di Kelurahan Saoka tentang teknik-teknik terbaru dalam pengolahan hasil perikanan dan manajemen SDM. Adanya pengembangan keterampilan praktis peserta dalam pengolahan hasil perikanan, termasuk penggunaan peralatan modern dan teknologi terkini.

Melalui program ini tercipta kesadaran masyarakat terhadap pentingnya keberlanjutan lingkungan dalam pengolahan hasil perikanan. Dengan meningkatnya pengetahuan dan keterampilan, masyarakat dapat meningkatkan efisiensi dalam proses produksi perikanan, menghasilkan produk berkualitas tinggi. Kegiatan ini membantu masyarakat untuk mengembangkan wirausaha di sektor perikanan, meningkatkan pendapatan dan menciptakan peluang pekerjaan lokal. Pendidikan dan pelatihan ini dapat memberdayakan perempuan di Kelurahan Saoka untuk terlibat aktif dalam kegiatan pengolahan hasil perikanan, sehingga meningkatkan peran mereka dalam ekonomi keluarga. Melalui kegiatan penyuluhan dan pelatihan, masyarakat dapat membangun jaringan dan kerjasama yang kuat antara sesama pelaku

industri perikanan. Dengan peningkatan pengetahuan tentang praktik-praktik dalam pengolahan hasil perikanan, diharapkan kualitas produk perikanan dapat meningkat, membuka peluang pasar yang lebih luas. Dengan pemahaman yang lebih baik tentang manajemen sumber daya manusia, kelangsungan usaha di sektor perikanan dapat ditingkatkan, menciptakan stabilitas ekonomi di Kelurahan Saoka.

Peserta kegiatan dapat menjadi agen perubahan dengan mengadopsi inovasi baru dalam pengelolaan sumber daya manusia dan pengolahan hasil perikanan. Peningkatan produktivitas dan kualitas dalam sektor perikanan dapat memberikan dampak positif langsung pada ekonomi lokal, dengan meningkatkan pendapatan dan menciptakan lapangan kerja. Penyuluhan tentang manajemen risiko dan keberlanjutan dapat membantu mengurangi risiko yang mungkin dihadapi oleh pelaku usaha perikanan.

4. KESIMPULAN

Kegiatan PKM ini memberikan kontribusi nyata dalam mengembangkan potensi Kelurahan Saoka dalam pengolahan hasil perikanan melalui pendekatan penyuluhan, pendidikan, dan pelatihan manajemen SDM. Keberhasilan program ini menciptakan fondasi untuk peningkatan berkelanjutan dalam sektor perikanan, mendukung kesejahteraan masyarakat setempat, dan menciptakan model yang dapat diadopsi oleh komunitas sekitar. Kekurangan dari kegiatan ini ialah tidak adanya pendampingan secara berkala dalam pendampingan terhadap UMKM ataupun pendirian UMKM pemula.

UCAPAN TERIMA KASIH

Kegiatan pengabdian masyarakat merupakan bagian dari Program Holistik Pembinaan dan Pemberdayaan Desa (PHP2D) oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi (KEMENDIKBUD-RISTEK) kepadanya kami ucapkan banyak terima kasih.

DAFTAR PUSTAKA

- Aprillian, R. R. 2023. Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Dan Pelatihan Pt Musawaland Jaya Perkasa (Doctoral Dissertation, Universitas Islam Sultan Agung Semarang).
- Mahfud, I. 2019. Kompensasi Dan Evaluasi Kinerja Dalam Perspektif Ilmu Ekonomi Islam. *Madani Syari'ah*, 2(2), 45-64.
- Rizal, A. 2020. Buku Ajar Manajemen Pemasaran Di Era Masyarakat Industri 4.0. Deepublish.
- Siregar, M. M. 2019. Pengaruh Rekrutmen (X1) Dan Motivasi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada Divisi Pemasaran Pt. Bhinneka Life Indonesia Cabang Medan (Doctoral Dissertation, Universitas Dharmawangsa).
- Soedarwo, V. S. D. 2021. Model Pemberdayaan Masyarakat Partisipatif Integratif Bagi Rumah Tangga Nelayan Dengan Pendekatan Mindset Kewirausahaan.
- Suruwaky, A., Mustasim, M., Sururi, M., Katili, V. R. A., & Poltak, H. 2021. Peningkatan Hard Skill Sistem Informasi Digital Perikanan Tangkap Di Era Digital 4.0 Improved Hard Skills Of Digital Information Systems Of Capture Fisheries In The Era Digital 4.0. *Buletin Swimp*, 1(01), 008-013.